



Formation à l'intelligence collective

Introduction

L'intelligence collective est une approche qui permet de mobiliser l'ensemble des ressources d'un groupe pour résoudre des problèmes complexes, générer des idées novatrices et faciliter la prise de décision collective. Cette formation vous permettra d'acquérir les compétences nécessaires pour orchestrer des processus collaboratifs efficaces, en utilisant des méthodes et des outils d'animation participative. À travers des exercices pratiques et des mises en situation, vous découvrirez comment créer un environnement propice à la créativité et à l'innovation collective.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre ce qu'est (et n'est pas) l'intelligence collective et son application dans un environnement professionnel.
- S'approprier des méthodes et outils d'animation collaborative
- Développer une posture de facilitateur-riche
- Savoir créer et structurer des espaces d'échange et de décision
- Expérimenter concrètement outils et formats pour animer des groupes
- Savoir structurer des ateliers participatifs qui permettent à chacun de contribuer de manière constructive.

Pré-requis

- Aucun – curiosité et envie de coopération
- Ouverture à la coopération et à l'apprentissage collaboratif
- Volonté de participer activement aux exercices pratiques et aux échanges de groupe

Recommandé pour

- Managers, responsables RH, chefs de projet et animateurs d'équipes
- Facilitateurs, animateurs de collectifs, agents du changement
- Toute personne souhaitant développer ses compétences en gestion de groupe et en facilitation
- Leaders, formateurs et consultants désireux de structurer des processus de collaboration efficaces

Les +

- Formation animée par des experts en intelligence collective et en facilitation de groupe
- Approche basée sur la pratique et l'expérience, avec des cas concrets et des exercices interactifs
- Outils et techniques éprouvés pour stimuler la créativité, l'innovation et la coopération
- Mise en situation et pratique sur des problématiques réelles adaptées à votre environnement professionnel



Formation à l'intelligence collective

Contenu détaillé

Introduction à l'intelligence collective : définition, principes et enjeux

Les leviers de l'intelligence collective : confiance, écoute, partage d'informations, co-création

Les rôles dans un groupe collaboratif et la gestion des dynamiques de groupe

Techniques et outils d'animation : World Café, Open Space Technology, Design Thinking, Brainstorming créatif

Pratiques de facilitation : structurer un atelier collaboratif, utiliser les cartes mentales et autres outils visuels

Mettre en place une culture d'intelligence collective dans son organisation : enjeux, obstacles, leviers

JOUR 1 – Comprendre & Expérimenter

Matin : Définir l'intelligence collective & explorer ses dynamiques

- **Accueil & ouverture**
 - Icebreaker : *Constellation d'intelligences* (visualiser la richesse du groupe)
 - Présentation des objectifs et du cadre collaboratif
- **Apports : Définition, enjeux & conditions de l'intelligence collective**
 - Brise-glace conceptuel : *Quiz mythes & réalités*
 - Mini-cas de groupes qui dysfonctionnent / qui coopèrent (analyse guidée)
- **Atelier : Baromètre des postures collaboratives**
 - Réflexion individuelle + partages collectifs sur nos habitudes en réunion
- **Exercice : Sociogramme vivant**
 - Visualisation des rôles sociaux dans un groupe
 - Lecture des dynamiques d'un collectif
- **Debrief & lien avec la suite**

Après-midi : Postures, outils et méthodes d'animation collaborative

- **Apports : Posture de facilitation & rôles clés**
 - Travail en trio : *Postures en miroir* (facilitateur / perturbateur / contributeur)
- **Exercice : L'écoute active appliquée**
 - *Cercle d'écoute avec reformulation*, feedback en binômes
- **Atelier World Café (version courte)**
 - Thématique simulée + rôles tournants
 - Focus sur les rôles d'animation, de synthèse, de relance
- **Exercice flash : 1-2-4-Tous**
 - Divergence/convergence rapide sur un cas pratique
- **Synthèse de la journée & récolte des apprentissages**
 - *Arbre des idées fortes*, en collectif



JOUR 2 – Structurer & Faciliter



Matin : Concevoir des ateliers participatifs et collaboratifs

- **Retour d'expérience & météo intérieure**
 - Tour d'ouverture en cercle
- **Apports : Architecture d'un atelier collaboratif**
 - Les 4 temps clés (accueil, exploration, co-construction, clôture)
 - Points de vigilance : rythme, gestion de l'énergie, inclusion
- **Atelier en sous-groupes : *Design d'un atelier***
 - Brief fictif : concevoir un atelier (cadre, objectifs, séquence, outils)
 - Aide outillée : trame de design, persona du groupe, fiche méthode
- **Travail croisé : feedback intergroupes en mode "ping-pong"**
 - Chaque groupe reçoit un retour d'un autre
- **Préparation de la mise en situation du PM**



Après-midi : Faciliter, animer, ajuster en situation réelle

- **Mise en situation : animation d'ateliers en mini-groupes**
 - Chaque sous-groupe anime 15-20 min devant les autres
 - Cas simulé (ex : réunion de lancement de projet, résolution de problème, construction de plan d'action)
- **Feedback croisé structuré**
 - Grille d'observation à chaud + débrief en intelligence collective
 - Retours sur posture, clarté, gestion de la parole, rythme, dynamique
- **Synthèse : ancrer les acquis & transférer en situation pro**
 - *Bilan personnel* : ce que je garde / j'essaie / je partage
 - *Carte mentale collaborative* des outils et usages
- **Clôture ludique : *Fresque de l'intelligence collective***
 - Ce qu'on retient, ce qu'on veut transmettre



Formation à l'intelligence collective

Outils & méthodes d'intelligence collective – Liste étendue

Voici une **liste élargie et organisée d'outils et méthodes d'intelligence collective**, classés par catégories d'usage. Ce sont autant de leviers concrets pour **favoriser la co-construction, l'engagement, la créativité et la prise de décision partagée**. Ceux ci seront évoqués et/ou utilisés durant cette formation.

Brise-glaces & mise en lien

- Icebreaker visuel (ligne de vie, photolangage)
- Speed-meeting inversé
- Constellations (géographiques, d'opinions)
- Check-in / météo intérieure

Cadrage et objectifs partagés

- Cercle de présentation avec engagement collectif
- Clarification de l'intention (What / Why / How)
- Mandala holistique (besoins, attentes, enjeux)
- Atelier des représentations (déconstruction des évidences)

Co-création & production d'idées

- Brainstorming (classique, inversé, silencieux)
- Brainwriting 6-3-5
- Crazy 8s (design sprint)
- Carte mentale collective
- Méthode des six chapeaux (De Bono)
- Matrice Impact / Faisabilité
- Cadre "Disney" (Rêveur, Réaliste, Critique)

Formats de réunion et d'ateliers

- World Café
- Forum Ouvert
- Fishbowl (bocal)
- Marché d'idées / forum tournant
- BarCamp
- Cercle de parole ou de co-développement
- KJ Method (regroupement émergent d'idées)

Résolution de problèmes / plan d'action

- Méthode D.E.A.L. (Décrire / Examiner / Agir / Légitimer)
- Planification inverse (à rebours)
- Arbre des décisions
- Rétrospective "start/stop/continue"
- Design Studio collaboratif

Cohésion & feedback

- Rétro en 4C : Ce que j'ai **Connu, Compris, Contribué, Curieux**
- Feedback 360° anonyme et restitué collectivement
- Mur des fiertés / des apprentissages
- Bilan énergétique ou émotionnel d'équipe
- Jeu du totem (reconnaissance en collectif)



Outils & méthodes d'intelligence collective – Liste étendue (suite)

Prise de décision collective

- Vote pondéré / multi-critères
- Dot-voting (votes à points)
- Consentement (sociocratie)
- Décision par convergence (mécanisme de "proposition bonifiée")
- Conseil de décision (mode libérateur)

Diagnostic & exploration partagée

- 5 Pourquoi / QQQQCCP
- Arbre à problèmes / Arbre des solutions
- Iceberg du problème
- Matrice SWOT participative
- Frise chronologique collective (rétrospective ou prospective)

Cadres de travail et structures

- Liberating Structures (1-2-4-All, Troika Consulting, TRIZ, etc.)
- Cercle de gouvernance (inspiré de l'holocratie)
- Cadre agile : Rétrospective, Daily, Obeya participatif
- Matrice RACI participative
- Business Model Canvas / Lean Canvas collaboratif

Outils numériques (en distanciel)

- Klaxoon, Miro, Mural
- Jamboard, Padlet, Stormboard
- Wooclap, Mentimeter, Beekast (interactions live)
- Tangle ou Loomio (décision collaborative)
- Kialo (argumentation collective structurée)



Formation à l'intelligence collective

Évaluation

- Feedback participatif en fin de chaque atelier et activité
- Tour de table sur les apprentissages individuels et collectifs
- Mise en application des outils à travers des exercices de réflexion sur des projets réels
- Évaluation des acquis à travers une mise en situation finale permettant de tester la capacité à coopérer

Livrables et bénéfices pour les participants

- Des outils pratiques et des méthodes pour animer des groupes de manière collaborative et participative
- Une meilleure compréhension des dynamiques de groupe et de la manière de les gérer
- La possibilité de mettre en œuvre l'intelligence collective dans vos équipes pour renforcer la cohésion et l'efficacité
- Un livret des meilleures pratiques et outils à utiliser pour animer des réunions et ateliers collaboratifs
- Une nouvelle approche du leadership fondée sur la coopération, l'écoute et la co-création

Modalités & Session

- Format : Présentiel uniquement
- Langue : Français
- Durée : **2 jours (14h)**
- Participants : Jusqu'à 12 personnes par session

Tarifs

- INTER : 1600 € HT / participant
- INTRA : Sur devis (tarif dégressif selon effectif)
- Sessions sur mesure : Adaptation possible en fonction de vos besoins spécifiques

 **Contactez-nous pour réserver votre session, obtenir plus d'informations et connaître notre grille tarifaire!**

