



Co-développement Professionnel

Introduction

Le codéveloppement professionnel est bien plus qu'une méthode d'échange : c'est un véritable outil de formation qui met en commun l'expérience, le savoir-faire et les questionnements des participants afin de résoudre des problématiques concrètes. Dans cette formation, vous découvrirez comment structurer des groupes d'apprentissage basés sur le dialogue, le questionnement et la co-construction de solutions, dans un cadre bienveillant et fédérateur. Un espace où chacun devient acteur de sa progression professionnelle et contribue à l'intelligence collective.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre et d'expérimenter la démarche de codéveloppement comme outil d'apprentissage professionnel
- Favoriser l'échange de pratiques, la réflexion collective et la créativité dans la résolution de problématiques
- Développer l'autonomie, la capacité d'analyse et la responsabilisation individuelle et collective
- Améliorer la posture d'écoute active, de questionnement et de feedback constructif
- Encourager la mise en place d'un cadre de travail collaboratif pour le développement professionnel continu

Pré-requis

- Aucun prérequis formel
- Ouverture d'esprit et volonté de partager ses expériences professionnelles
- Engagement à participer activement au processus d'échange et de réflexion

Recommandé pour

- Professionnels souhaitant renforcer leurs compétences en résolution de problèmes et en gestion de projets
- Managers, chefs de service, cadres et formateurs
- Toute personne souhaitant intégrer une démarche collaborative d'apprentissage dans son développement professionnel

Les +

- Méthode éprouvée favorisant l'apprentissage par la pratique
- Animation par un-e facilitateur-riche expérimenté-e et formé-e aux techniques de codéveloppement
- Approche structurée alliant écoute, interrogation et partage d'expériences
- Processus favorisant la responsabilisation et le développement d'une intelligence collective
- Adaptable à différents contextes professionnels et besoins spécifiques



Codéveloppement professionnel

Contenu détaillé

- Présentation de la démarche de codéveloppement professionnel : origines, concepts et fondements théoriques
- Explication du rôle du groupe et des différentes phases du processus (contractualisation, échange, synthèse, plan d'action)
- Mise en pratique avec des simulations de séances de codéveloppement pour aborder des problématiques concrètes
- Discussion sur l'importance du feedback, de l'écoute active et du questionnement ouvert
- Échanges sur les applications possibles dans divers contextes professionnels et analyse des bénéfices collectifs

Évaluation

- Feedback immédiat lors des mises en situation et des échanges en groupe
- Évaluation participative via un tour de table d'apprentissages et de perspectives de progrès
- Auto-évaluation des acquis et des intentions d'action pour pérenniser l'impact du codéveloppement
- Retour individuel du facilitateur sur la dynamique du groupe et les progrès réalisés

Livrables et bénéfices pour les participants

- Un cadre méthodologique pour intégrer le codéveloppement dans sa pratique professionnelle
- Des outils pratiques et des modèles pour structurer des séances de codéveloppement en interne
- Une meilleure compréhension des enjeux et des leviers du développement professionnel par la coopération
- Un renforcement des compétences en écoute, questionnement et feedback constructif
- Une dynamique de groupe facilitant l'innovation et la résolution de problèmes

Modalités & Session

- Format : Présentiel uniquement
- Langue : Français
- Durée : 2 journées (14h)
- Participants : Jusqu'à 7 personnes par session

Tarifs

- INTER : 1400 € HT / participant
- INTRA : Sur devis (tarif dégressif selon effectif)
- Sessions sur mesure : Adaptation possible en fonction de vos besoins spécifiques

 **Contactez-nous pour réserver votre session, obtenir plus d'informations et connaître notre grille tarifaire!**

